

Согласовано:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБУ ДО г.о. Самара



Е.А.Поцепай

«18» сентября 2024 г.

Утверждаю:

Директор МБУ ДО г.о. Самара
"ДШИ №21»



М.В.Заплавская

«18» сентября 2024 г.

Положение

**о соблюдении трудовых прав мобилизованных работников
и предоставлении дополнительных мер поддержки мобилизованным гражданам,
гражданам, заключившим контракт на прохождение военной службы
и членам их семей.**

Настоящее положение устанавливает порядок соблюдения определенных действующим законодательством трудовых прав работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53 –ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, работодатель:

- приостанавливает действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч.1 ст.351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст.351.7 ТК РФ);

- возобновляет действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч.8 ст .351.7 ТК РФ);
- предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течении шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч.9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдает право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течении трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п.4 ст.6 Федерального закона от 07.10.2022 №379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»)

Меры поддержки для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;
- предоставление внеочередного зачисления детей, участников специальной военной операции, в ДШИ по достижении ими возраста 6,5 лет;
- бесплатное участие детей в конкурсах различного уровня;
- обучение детей с применением дистанционных образовательных технологий при временной невозможности посещения ДШИ;
- организация мероприятий ДШИ для семей специальной военной операции.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч.12 ст.351.7 ТК РФ)